



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 216] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 28, 2019/चैत्र 7, 1941  
No. 216] NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 28, 2019/CHAITRA 7, 1941

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य अनुसंधान विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2019

**सा.का.नि. 243(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य अनुसंधान विभाग, भोपाल मेमोरियल अस्पताल और अनुसंधान केंद्र में कंप्यूटर इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भोपाल मेमोरियल अस्पताल और अनुसंधान केंद्र, कंप्यूटर इंजीनियर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. प्रारंभिक गठन.**—ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर भोपाल मेमोरियल अस्पताल और अनुसंधान केंद्र कंप्यूटर इंजीनियर का पद धारण कर रहे हैं, इन नियमों के प्रावधानों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व नियमित आधार पर उक्त पद उनके द्वारा की गई सेवाएं को अगले उच्चतर श्रेणी में परिवीक्षा पुष्टिकरण, ज्येष्ठता और प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

**5. निरर्हता.—वह व्यक्ति.-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम         | पद संख्या   | वर्गीकरण  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान              | चयन या अचयन पद |
|-------------------|---|---|---|----------------|
| (1)               | (2)   | (3)   | (4)   | (5)            |
| कंप्यूटर इंजीनियर | 1* (2019)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900-1,42,400/-रु) | लागू नहीं होता |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|---|--|
| (6)   | (7)  |
| लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता।  |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|--------------------------------|--|
| (8)   | (9)                            | (10)   |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                 | प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।   |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा  |
|--|
| (11)   |
| प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी: |
| (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  |
| (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और  |

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर अनुप्रयोग या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; या
- (ii) सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वशासी निकाय या कानूनी निकाय में या किसी मान्यताप्राप्त संस्था में प्रोग्रामिंग या सूचना प्रणाली में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी टेक्नोलॉजी में इंजीनियरिंग स्नातक / प्रौद्योगिकी स्नातक।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

|  |   |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12)   | (13)  |
| लागू नहीं होता                                 | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है                            |

[फ़ा. सं. एस. -11014 / 48/2018-एचआर]

विनोद कुमार, उप सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health Research)

### NOTIFICATION

New Delhi, the 28th March, 2019

**G.S.R. 243(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Engineer in the Bhopal Memorial Hospital and Research Centre, Department of Health Research, Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bhopal Memorial Hospital and Research Centre, Computer Engineer (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and level in pay matrix or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Initial constitution.**—The incumbents presently holding the post of Computer Engineer in the Bhopal Memorial Hospital and Research Centre on regular basis after appointment thereto on the date of the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under the provisions of these rules to the said post and the services rendered by them in the said post on regular basis before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, conformation, seniority and promotion to the next higher grade.

**5. Disqualification.**—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post       | No. of Post  | Classification   | Level in pay matrix or pay scale.             | Whether selection post or non-selection post |
|--------------------|--|--|---|--|
| (1)                | (2)  | (3)  | (4)   | (5)  |
| Computer Engineer. | 1* (2019)<br>* Subject to variation on dependent workload. | General Central Service, Group-B, Gazetted, Non-Ministerial. | Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400/-) | Not applicable                               |

| Age-limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. |
|--------------------------------|--|
| (6)                            | (7)  |
| Not applicable                 | Not applicable   |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|------------------------------|--|
| (8)   | (9)                          | (10)   |
| Not applicable  | Not applicable               | By Deputation (including short term contract).   |

| <b>In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.</b>  |  |
|--|--|
| 11   |  |
| Deputation (including short term contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administration or Universities or recognised research institutes or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous organization:  |  |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or   |  |
| (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and  |  |
| (b) possessing the following educational qualifications and experience:  |  |
| (i) Master's Degree in Computer Applications or Information Technology or Computer Science of a recognised University; or  |  |
| (ii) Bachelor of Engineering/Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognized University with two years of experience in Programming or Information System in a Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Body or Statutory Body or in any recognised institution. |  |
| <b>Note 1:</b> Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.   |  |
| <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.  |  |

| <b>If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.</b> | <b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b> |
|--|--|
| (12)   | (13)   |
| Not applicable   | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                                  |

[F. No. S.11014/48/2018-HR]

VINOD KUMAR, Dy. Secy.